

Положение
об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 35» г. Кандалакша (далее Положение)

1. Настоящее Положение разработано для МБДОУ «Детский сад № 35 г.Кандалакша (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ, Уставом Учреждения.

1.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением, действующим в целях обеспечения демократического характера управления образованием.

1.2. Общее собрание работников Учреждения представляет полномочия всех работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения возглавляется Председателем.

1.4. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах полномочий и в соответствии с законодательством, обязаны для исполнения всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основными задачами общего собрания работников Учреждения являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения;

- реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Для осуществления своих задач общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает и участвует в разработке Устава, вносит изменения и дополнения в него, в коллективный договор, в правила внутреннего распорядка;

- рассматривает и обсуждает вопросы стратегии развития Учреждения;

- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем организации, его органом самоуправления.

4. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5. Каждый член общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

При несогласии с решением общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

7. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

8. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

9. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует работников Учреждения о предстоящем собрании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- контролирует выполнение решений.

10. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

11. Общее собрание работников Учреждения считается собранным, если на его заседании присутствует не менее 50% от числа работников Учреждения.

12. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием.

13. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих.

14. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

15. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

16. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

17. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.